**PRIMJER**

**RJEŠENJE O KORIŠTENJU GODIŠNJEG ODMORA RADNIKA KOJI NIJE STEKAO PRAVO NA PUNI GODIŠNJI ODMOR**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*(naziv i sjedište poslodavca)*

Broj: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

U \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_dana \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Na osnovu člana 48. stav (2) Zakona o radu („Službene novine Federacije BiH“, broj: 26/16 i 89/18), člana \_\_\_ Pravilnika o radu, člana \_\_\_ Ugovora o radui Plana korištenja godišnjih odmora za \_\_\_\_\_ godinu, donosim:

**Rješenje**

**1.** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, radniku na

*(ime i prezime)*

radnom mjestu \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*(u daljem tekstu: radnik)*

*(navesti radno mjesto)*

utvrđuje se pravo na godišnji odmor za 20\_\_\_ godinu, u trajanju od ukupno \_\_\_\_\_ radnihdana, za svaki navršeni mjesec rada.

**2.** Godišnji odmor radnik će koristiti nakon navršenih pet mjeseci rada, najkasnije do \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

*(navesti datum koji ne prelazi datum kad prestaje ugovor o radu)*

**3.** Za vrijeme korištenja godišnjeg odmora radnik ima pravo na naknadu plaće u skladu sa članom 52. stav (3) Zakona o radu.

**Obrazloženje**

Obrazložiti po kojem osnovu radniku pripadaju dani godišnjeg odmora.

Raspored korištenja godišnjeg odmora utvrđen je u skladu sa Planom korištenja godišnjih odmora iz člana 52. stav (1) Zakona o radu, koji je donesen uz prethodnu konsultaciju sa radnicima ili njihovim predstavnicima u skladu sa zakonom, uzimajući u obzir potrebe posla, kao i opravdane razloge radnika.

**Pouka o pravnom lijeku:** Protiv ovog rješenja može se uložiti pismeni prigovor poslodavcu,

u roku 30 dana od dana dostavljanja ovog rješenja.

POSLODAVAC

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(potpis i pečat)