**PRIMJER**

**RJEŠENJE O OTKAZU UGOVORA O RADU ZBOG EKONOMSKIH, TEHNIČKIH ILI ORGANIZACIONIH RAZLOGA**

*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

*(naziv i sjedište poslodavca)*

Broj: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

U \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_dana \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Na osnovu člana 96. stav (1) tačka a. Zakona o radu („Službene novine Federacije BiH“, broj: 26/16 i 89/18), člana \_\_\_\_\_ Pravilnika o radu i člana \_\_\_\_ Ugovora o radu, poslodavac

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*(naziv, firma i sjedište)*

dana\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_donosi:

**Rješenje**

1. Radniku \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*(ime i prezime, prebivalište / boravište)*

koji obavlja poslove \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

otkazuje se Ugovor o radu na neodređeno vrijeme, broj \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, zaključen\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ dana \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ godine, zbog ekonomskih, tehničkih, organizacijskih razloga, i to \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 *(navesti koji su to razlozi)*

2. Radniku iz tačke 1. ovog rješenja prestaje radni odnos uz otkazni rok od \_\_\_\_\_\_\_\_ dana/ mjeseci.

Otkazni rok iz stava 1. ove tačke počinje teći od dana dostave konačnog rješenja radniku.

3. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (*ostala pitanja*).

4. Radnik ima pravo na otpremninu koja će se regulisati pisanim ugovorom između radnika i poslodavca.

**Obrazloženje**

Obrazložiti da se radniku otkazuje ugovor o radu zbog toga \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*(navesti razloge, npr. došlo do smanjenja obima posla poslodavca, koji iziskuju smanjenje broja zaposlenih i reorganizaciju preduzeća, havarije koja onemogućava daljni nastavak rada sa tim brojem radnika i sl.)*

pa se ne može osnovano očekivati od poslodavca da zaposli radnika na druge poslove ili da ga prekvalifikuje i dokvalifikuje za rad na drugim poslovima.

**Pouka o pravnom lijeku:**

Protiv ovog rješenja može se izjaviti prigovor poslodavcu u roku od 30 dana od dana prijema rješenja.

 POSLODAVAC

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (potpis i pečat)